

# Bestuur & Management Consultants

Ton van der Wees (gemeente Bloemendaal)  
John Kerstens & Wil Jonk (beide BMC)

## Visie vanuit ervaring

# Presentatie

## Samenwerking Belastingen

Gemeente:

- Bennebroek
- Bloemendaal
- Haarlemmerliede en Spaarnwoude
- Heemstede
- Zandvoort

# Programma 13 juli 2006

- Achtergrond/historie
- Aanpak vanaf februari 2006
- Acties en tijdpad komende maanden
- Wat mag u van/in Bloemendaal verwachten ?
- Vragen ? > gaarne interactief !

# Achtergrond/historie

- Gedachte samenwerking vanaf 2003
- Trend SSC
- Intentieverklaring 5 colleges > oktober 2005
  - Rechtsvorm: lichte WGR > centrumgemeente
  - Centrumgemeente is Bloemendaal
  - Personeel > mens volgt werk
    - > terugkeergarantie van 1 jaar
  - Vergoeding overhead: Norm van 25.000 euro per fte
  - Streefdatum operationele start 1 juli 2007
  - Startformatie: 17,5 fte

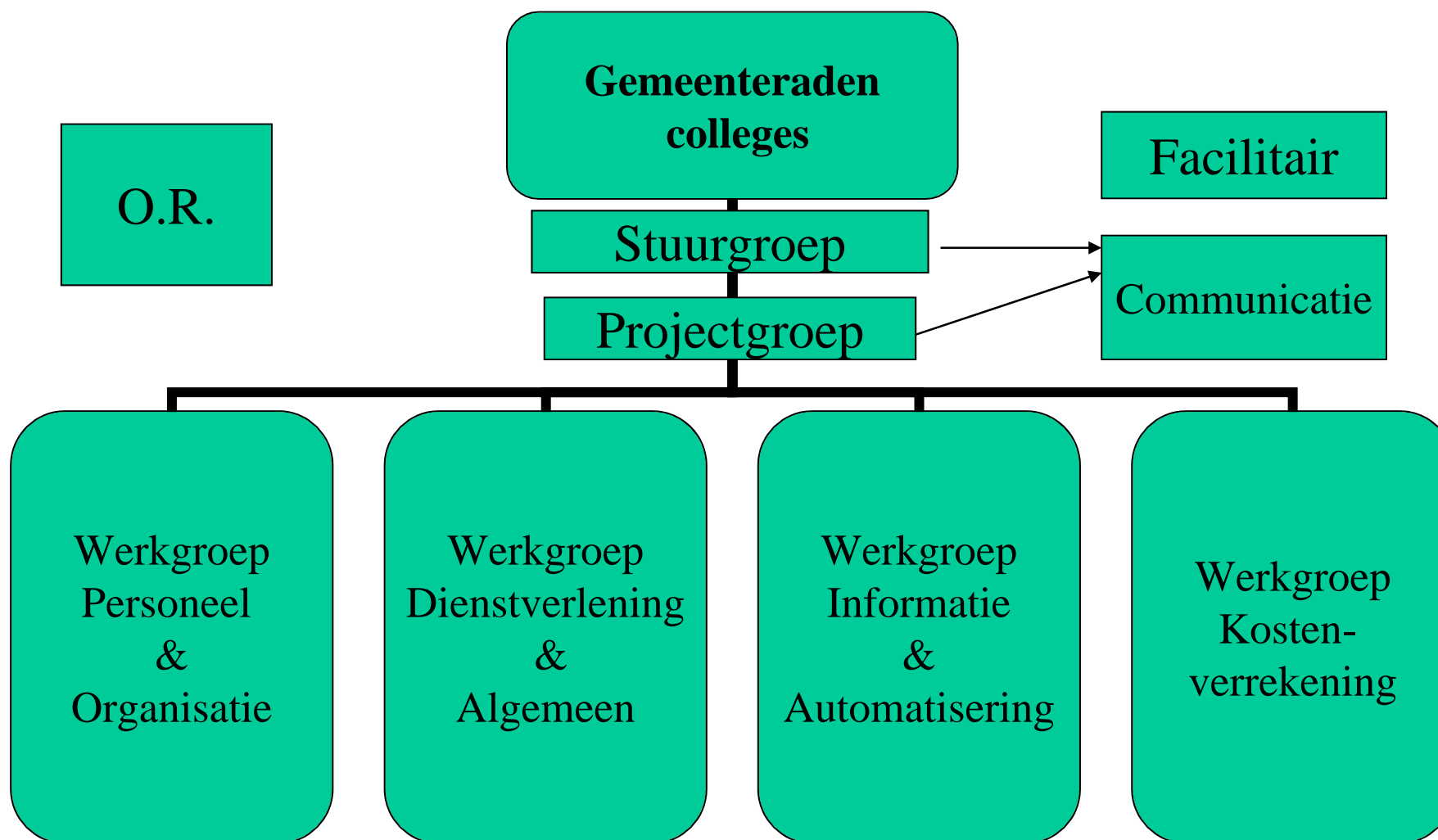
# Aanpak vanaf februari 2006

- Plan van aanpak
- Nadere kaderstelling
- Structuur
- Werkgroepen
- Tijdpad

## Nadere kaderstelling

- Behoud van gemeentelijke autonomie t.a.v. tarieven en vrijstellingen
- Basispakket en optioneel pakket
- Streefdatum start naar 1 oktober 2006

# Structuur



# Werkgroep Personeelszaken & Organisatie

- Aanleveren info voor formatiebepaling
- Opstellen procedures voor plaatsing personeel
- Bepalen rechtspositie personeel
- Voorbereiden afstemming O.R. en G.O.



## Werkgr. Dienstverlening & Algemeen

- Opstellen produktencatalogus
- Opstellen G.R. + detaillering dienstverlening
- Inventarisatie + bijhouden werkvoorraden
- Harmonisatie verordeningen
- Beschrijving werkprocessen
- Afbakening back- en frontoffice

# Werkgr. Informatie & Automatisering

- Maken + afronden p.v.e. nieuwe applicaties
- Opstellen conversieplan
- Inrichten technische infrastructuur
- Afstemmen centrale + decentrale mutatieverwerking

## Werkgr. Kostenverrekening

- Opstellen model voor kostenverrekening
- Met verdeelsleutels
- Met verdeling basis + optioneel
- Met evenredig profijt

# Facilitair - Communicatie

- Opstellen en uitvoeren huisvestingsplan
- Opstellen en uitvoeren communicatieplan
- Beide vanuit Bloemendaal

# Komende acties + tijdpad

- Raadsvoorstel sept/okt: GO of NO GO
- In hoofdlijnen het algemene beeld:
  - > Werkgroepleden: veel inzet en betrokkenheid
  - > Personeel: formatiebepaling & functieboek
  - > Automatisering: afronden aanbesteding en start implementatie
  - > Kostenverrekening: met aannames >Positief

## Komende acties & tijdpad (2)

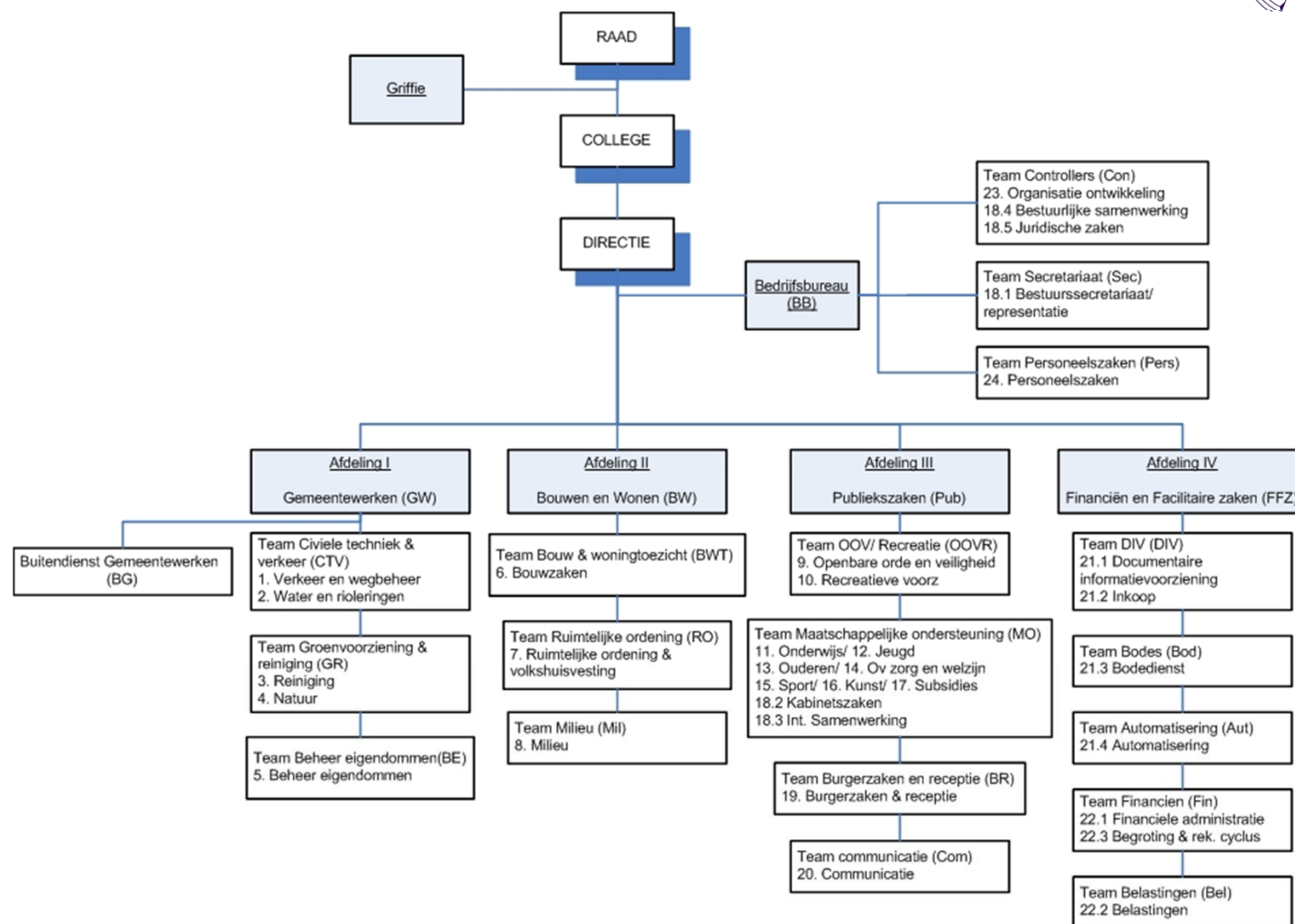
- Werkprocessen: in beeld brengen met AO/IC
- Communicatie: steeds intensiever
- Huisvesting: door Bloemendaal
- Ontvlechting

Tijdpad:

- Door met processen richting ultimo sept
- Operationele start: 1 okt – 1 dec 2006.

## Wat mag u van/in Bloemendaal verwachten

- Organogram gemeentelijke organisatie
- Korte toelichting op reorganisatie april 2006
- Collegeprogramma
- Huisvestingssituatie
- Sociaal Statuut / rechtspositie



Versie 15-3-2006



*U bent van harte welkom !*

# Afsluiting

Bedankt voor uw inbreng.